

---

# 大学生兼职经历对未来就业能力影响的研究

## ——以蚌埠市安徽财经大学为例

程勇

(安徽财经大学工商管理学院, 安徽蚌埠 233041)

**【摘要】**就业是民生之本,随着我国教育事业的稳步发展,高等教育的普及,大学生群体成为每年就业大军中极为重要的一部分,近年来,相当一部分大学生面临着就业难的问题,于是,多数大学生选择在大学生涯中从事兼职活动,期望以这种方式提前接触社会工作,提高自己毕业后的就业能力。大学生兼职经历能否提高未来的就业能力,二者之间的联系到底多大,大学生应该如何对待兼职问题。因此以蚌埠市安徽财经大学为例,通过问卷调查的形式收集数据,使用 E—views 软件和 SPSS 软件进行数据分析,最终得出结论,并为当代大学生兼职活动提供合理建议。

**【关键词】**大学生; 兼职经历; 就业能力; 兼职建议

**【中图分类号】**F24 **【文献标识码】**A **【doi】**10.19311/j.cnki.1672-3198.2018.10.043

大学生的就业状况一直以来都是社会关注的焦点,面对当下社会中严峻的就业形势,多数大学生选择在自己大学生涯的剩余时间从事一些兼职工作,以期于将来更好的步入工作生涯,为了了解二者的关系,我们向安徽财经大学的十二个学院应届毕业生发放了大约 500 份问卷,其中男生占比 35%,女生占比 65%,收回有效问卷 420 份,整理数据后,经过数学统计软件分析,我们得出了一些结论,希望这些结论能够给一些大学生提供一些有意义的帮助。

### 1 兼职经历对未来工作能力的影响

#### 1.1 大学生兼职现象

据分析,有近 80%的大学生从事过兼职工作,其中女生数量大约占 60%,在这些从事兼职工作的大学生中,有超过 30%的学生从事过超过三份以上的兼职工作,据了解,多数大学生在选择兼职工作时对工作种类并未做太多考虑,并且有部分学生表示从事兼职时更多在乎的是工作的现行回报,也就是工资问题,只有在大四实习时才会侧重考虑从事与自己专业相关的工作,通过数据分析,大学生的兼职工作以“家教”、“服务员”、“收银员”、“学生代理”等为主,从事工作种类较为杂乱,很少从事一些与专业相似的工作,并且工作周期短,没有进行专业培训,这就带来一个很大的问题,即多数大学生的兼职工作与自己毕业后所从事的工作联系并不大或是毫无关系,那么兼职经历还是否能够对自己的就业能力有所帮助呢。

#### 1.2 大学生如何看待兼职工作

数据显示,在从事过兼职工作的学生中,有 30%的学生曾认为兼职活动对自己后来的工作能力有显著的提升,而 44%的学生认为帮助不大,26%的学生则认为没有帮助,而在没有从事兼职活动的学生中,36%学生认为兼职活动有益于工作能力,其余则

---

认为没有太多用处，从中我们不难看出，大部分的学生认为兼职经历会提高自己的工作能力，并且多数学生当初就是抱着这样的期望去从事兼职，在进入了短暂的工作生涯后，他们得到了自己的一些认知，在从事工作后，对于工作环境的适应能力，工作效率的提升等也在不断的印证自己的期望。

### 1.3 兼职历与工作能力的联系

大学生刚毕业后的工作能力主要体现在其对于工作环境的适应能力，对于处理一些事情的应变能力，以及对于自己能力的发挥状况，通过调查显示，接近 60% 的大学生表示自己在从事兼职工作后步入社会时能更好的融入到工作环境中，表示自己能够更好的与人交流，从而在工作中有效的发挥自己的能力，扬长避短，这也一定程度上印证了兼职经历对工作能力有着或多或少的的影响，从事兼职经历并不会对以后的工作生涯造成直接影响，但合适的兼职经历会给大学生群体带来更为宝贵的社会经验，促进学生群体更快的融入社会。而没有从事兼职经历的毕业生，由于缺乏社会经验，在未来工作中需要花更长时间来适应，因此合适的兼职经历可以被认为是有利于工作能力的提高的。

### 1.4 兼职经历对大学生潜能发挥的影响

据统计，有过兼职经历的大学生超过七成的人会对自己的未来职业生涯规划做出规划，经历过兼职的经历后，大约有 34.28% 的人能在工作中充分发挥自己的工作才能，而反观没有经历过兼职的大学生群体，只有大约 10% 的人被认为发挥了自己的才能，造成这一结果的主要原因则是从事兼职活动时不断与人产生交流活动，会或多或少的提升大学生的社会交际能力，在兼职工作中，我们第一次从十几年的课堂生涯接触社会工作，并且经历了一段时间的兼职后，大学生的社会经验得到了大大的提升，所以，我们可以看出兼职经历确实会对大学生的工作潜能的发挥有所帮助。

### 1.5 兼职经历对大学生求职的影响

兼职经历还会对大学生求职过程产生较大的影响，毕业后，大学生都在忙碌于求职活动，而求职时，一般来说，企业 HR 会因为大学生的简历对大学生产生第一印象，一份“漂亮的”简历会使 HR 眼前一亮，而在简历中，从业经历是极其重要的一部分，从事兼职经历会让自己的简历不那么空洞，企业 HR 在筛选简历时，在相同情况下，HR 往往会选择兼职或实习经历较为丰富者，这样能较大程度上保证自己所招人才的合理性，因此，合理有效的兼职经历会使大学生的求职过程更加顺利。

## 2 如何合理有效地从事兼职活动

### 2.1 积极参与，明确目标

通过研究我们发现兼职经历确实对大学生的未来就业能力有所提升，大学生适当地从事兼职会有效提升自己就业能力，提升自己对于即将步入社会的适应性，因此，面对当前严峻的就业形势，首先，学校方面应该积极鼓励大学生在学校的业余时间去做兼职活动，开展大学生职业生涯规划讲座，倡导大学生积极地从事有意义的兼职活动；其次，作为学生，应该明白兼职活动对于自己未来就业能力的意义，在寒暑假时期，积极地去参加兼职活动，根据自己的专业性质和自己的兴趣爱好，选择一份合适的兼职工作，合理规划工作蓝图，为自己的就业生涯做准备。

### 2.2 拒绝盲目，合理参与

正如调查中所显示的那样，部分大学生在从事兼职活动时对于兼职种类不加区分，欠缺对于兼职工作的考虑，部分兼职工作较为简单，对于能力的提升微乎其微，因此我们并不建议大家去从事这样的兼职，大学生希望提升自己未来就业能力，在选择兼职时应当尽量选择与自己所学专业有一定相关联的，或者是可以锻炼自己社交能力，处变能力的兼职，这样才会让兼职活

---

动显得更加有意义。要想有个有意义的兼职经历，则需要做到几点，首先要树立主动意识和主体意识，努力提升自己的个人能力，主动参与兼职并且乐于兼职，这样才能更好地使自己融入社会工作中。其次，拒绝盲目从业，不要“为了兼职而去兼职”，而是慎重思考后选择一份合适的兼职，合理地分配自己的时间，不能因为兼职活动而影响了自己的学业。最后就是要树立正确的兼职观，很多学生在从事兼职后会因为一些原因而轻易放弃兼职，对此，学生们应该树立长久观，锻炼自己的毅力，不要轻易放弃，培养良好地兼职观。

### 3 总结

就业是民生之本，随着社会经济地不断发展，资源配置地不平衡，高精尖人才成为稀缺资源，成为“兵家必争之地”，而大学生群体，作为祖国新一批高素质人才，也成为社会关注的焦点，如何在庞大的大学生群体中脱颖而出，也成为难题，而兼职活动，则可以较大程度上提高大学生的就业能力，提高大学生在职业生涯中的竞争力，大学生在兼职活动中，可以提前丰富自己的社会经验，锻炼自己的社会交际能力，这样一来，大学生在毕业后开始工作时会更好地适应企业环境，工作环境，所以，大学生应该在大学生活的业余时间积极参加兼职，在兼职时明确目标，努力发挥自己的社会价值，合理高效地从事兼职，这样才能对未来顺利就业做出必要的准备。

### 参考文献

- [1] 梁红静, 徐良燕, 吕婷婷. 浅谈大学生在校兼职经历对未来工作的影响[J]. 科技视界, 2015, (19) :20.
- [2] 任娜, 郭家辉, 潘菲. 大学生兼职经历与未来就业竞争力的相关性研究——以北京师范大学本科生群体为例[J]. 财经界(学术版), 2013, (10) :266-268.
- [3] 吴泰平. 高校大学生在校学习经历与就业质量的关系研究[D]. 南京: 南京中医药大学, 2016.